

Stockholm den 20 februari 2024

DANSCENTRUMS STOCKHOLMS RIKTLINJER VID JÄV

Allmänt: Bestämmelser om jäv finns i 16-18 §§ Förvaltningslagen (2017:900). Med jäv anses en omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till opartiskhet hos den som ska handlägga ett ärende. Det förhållandet att jäv föreligger behöver alltså inte betyda att någon är partisk, utan det räcker med att det finns en omständighet som kan utgöra en risk för partiskhet.

Danscentrum Stockholms riktlinjer vid jäv omfattar alla inom organisationen som kan påverka ett ärendes utgång. Det innebar att såväl styrelse och anställda som ledamöter i referensgrupper, arbetsgrupper, jurygrupper och sakkunniga omfattas. Jäv bortses när frågan om opartiskhet uppenbarligen saknar betydelse. I situationer som omfattas av denna regel finns det inget verkligt val för den som fattar beslutet, eftersom utfallet redan är uppenbart. I sådana fall går det inte heller att handla partiskt. I tveksamma fall ska jäv beaktas.

- Den som är jävig ska lämna rummet när ärendet behandlas.
- Jävsförhållanden ska dokumenteras under processen.

Exempel på jäv

Sakägar-, intresse- och släktskapsjäv

- Saken angår dig själv eller den du är ihop med, dina föräldrar, barn eller syskon eller någon annan närstående
- Ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för dig själv eller någon närstående

Delikatessjäv: Du ska avstå från att delta i handläggningen om det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till din opartiskhet i ärendet. Exempel på sådana "särskilda omständigheter":

- uppenbar vän eller ovän med den som är part eller intressent i ärendet,
- ekonomiskt beroende av en part eller intressent,
- engagerad i saken på ett sådant sätt att misstanke lätt kan uppkomma att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning.

Ett exempel på om du är uppenbar vän med någon är där ni umgås privat och till exempel bjuder hem varandra på middag eller har regelbundna privata träffar.